รายงานผลกรดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลใน ปีงบประมาณ พ.ศ.2564

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์ ข้อเสนอแนะ
1) การสร้างความก้าวหน้าในสายวิชาชีพ : การเลื่อนระดับพนักงานเทศบาล	ความก้าวหน้าตามสายงาน	การประเมินผลและผลงาน	เสนอผลงานและแต่งตั้งกรรมการประเมิน จำนวน - ราย	-
2) การพัฒนาบุคคล : การให้พนักงานเทศบาลเข้ารับการฝึกอบรม	เพิ่มประสิทธิภาพ	ร้อยละของงานและคุณภาพ	ต้องผ่านการอบรมและรายงานผลการอบรม จำนวน ๑๐ ราย	ผู้บริหารเห็นชอบ
3) การส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัย	เพิ่มการระวังรักษาระเบียบวินัย	การปฏิบัติงานการลงชื่อทำงาน	ทำงานตามระเบียบ วินัย และลงลายมือชื่อทุกวัน	ผู้บริหารรับทราบ
4) การพัฒนาด้านอื่นๆ	ส่งเสริมการพัฒนาทักษะด้านต่างๆ	ร้อยละของทักษะการปฏิบัติงานที่เพิ่มขึ้น	มีการเข้ารับการทัศนะศึกษาหรือสื่อการเรียนอิเล็คทรอนิกส์อื่นๆ	ผู้บริหารรับทราบ